

員工離職率偏高？

台船：僅 1.3%、屬正常範圍

經濟日報

針對外界傳出台船（2208）員工離職率偏高的消息，台船公司於 110 年 9 月 27 日澄清指出，因應每年近 200 名人員離退，近年積極晉用新人，培訓造船新血，若以自願離職的人員計算，離職率約為 1.3%，應屬正常範圍。

台船表示，自由市場中人力流動是企業都會面臨的問題，該公司近三年來雖陸續有人員離職，主要仍以屆齡退休人員為主，若以自願離職的人員計，離職率約為 1.3% 應屬正常範圍，台船公司仍給予尊重，畢竟人才能量還是在國內國家所用。

而台船因應每年近 200 名人員離退，近年積極晉用新人，培訓造船新血，以利技術傳承及滿足用人需求。尤其是過去很長一段時間國家無完整之整體造艦計畫，造成人力及技術形成斷層，目前基層人員與幹部皆已年輕化，正積極以具經驗及技術資深人員搭配年輕新人，進行技術與經驗傳承，建立國內完整的造船造艦能量！

至於台船董事長鄭文隆在學界、工程界均享有盛譽，一生與重大工程為伍，曾率領工程團隊完成雪山隧道、第二高速公路國道網、高雄捷運等重大及困難工程，受命台船董事長五年半來，南北奔波，全部心力都投入台船困難時代的解決，五年多來，也都住在高雄廠區內員工宿舍。經常密集召集幹部研議，將公司由受航運景氣波動影響大的單一商船業務，擘劃出「商船本業」、「國艦國造」、「離岸

風電」三大區塊，目前已帶領台船漸漸走出陰霾！

另公司總經理魏正賜則無分假日，每日 4 點半即起床晨跑，7 點半即到工廠工作，他以跑馬拉松的精神和體力，幾乎全年無休處理公務，全心帶領公司同仁投入工作。接任總經理職務後更以「翻轉營運、穩定獲利」為衝刺目標，輔佐董事長克服虧損的陰霾。

他自艤裝工廠的基層做起，48 年來，汲取實際經驗、累積專業能力，大力推動技術傳承及流程改善，加強縱、橫向協調聯繫工作與會議督導，排除工程執行所遭遇的困難，在船邊成立行動辦公室，親臨現場帶領同仁解決施工障礙，365 天如一日，充分展現了台船人刻苦犧牲的精神。

台船造船  保衛海疆