

前言

本公司現積極參與國艦國造、潛艦國造、離岸風電之製造與服務等新事業的發展，另面臨退休潮以及人才斷層的挑戰。公司在 董事長以及 總經理的領導與策略指導之下，要求管理處對人員進用、人才培育、經驗傳承以及人力資源發展進行大規模的思考與改進，責成台船學院加速進行相關規劃作業與執行的工作。



本公司於 107 年進用 170 餘人，在今(108)年亦將大規模進用人才，希望補充即將退休的人力缺口以及因應未來三大事業(商船修造、國艦國造以及離岸風電海工事業)的人才需求。在人才進用的同時，本公司各單位亦面臨知識經驗的

傳承、管理能力的提升、工作效率的精進以及新事業發展所需專業技術與知識的引進等挑戰，這也是台船學院要與各單位共同面臨的課題。

傳承、精進與創新能力的培養

台船學院除原有的訓練功能外，更以多元方式進用來擴展進用人才管道，另搭配至各大學院校進行宣導，讓有興趣瞭解船舶產業的應屆畢業學生由瞭解台船進而願意加入本公司。同時，也向學校說明本公司獎學金制度以及產學攜手合作的方案，讓學生與老師在校便可與本公司展開合作。



本公司曾國正總經理(右一)與岡山農工張福祥校長
旗山以及屏科大戴昌賢校長共同簽署產學攜手合作計畫



本公司曾國正總經理(左一)與輔英科技大學及
農工簽署策略聯盟進行產學攜手合作計畫



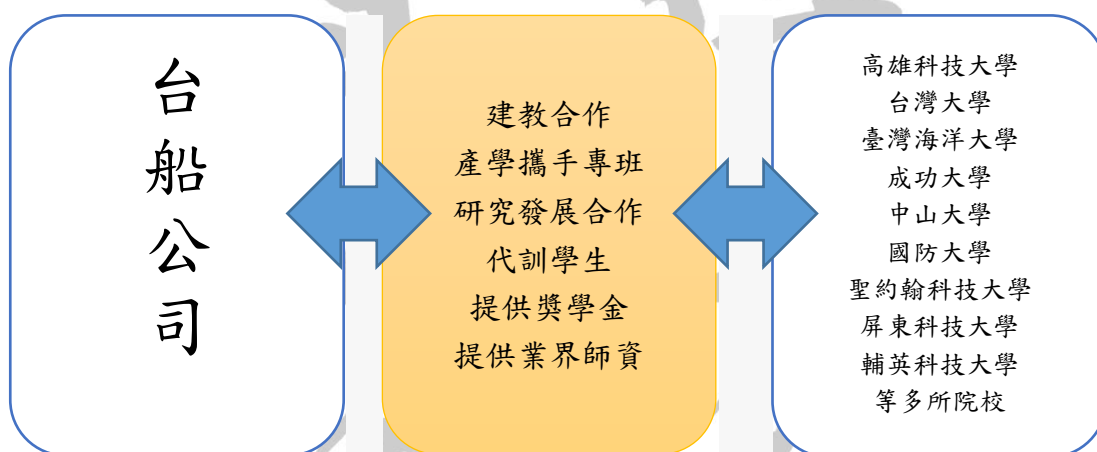
本公司與聖約翰科技大學締結策略聯盟開設台船專班



本公司與國防大學簽約進行委託代訓



本公司台船學院與高雄科技大學簽約締結合作夥伴關係



本公司與各學校進行合作的方式

在員工職涯發展部分，管理處與台船學院除提供新進員工訓練外，更提供員工在職訓練以及線上學習(E-learning)的管道讓員工儘速了解公司企業文化與船舶產業基礎與共通知識。在員工升遷與發展方面，亦有正常升遷管道與人才特殊拔擢辦法，並放寬擔任主管的條件，讓有能力的員工獲得升遷並有良善的職涯發展。

經過多次的退休人員的座談，我們深切瞭解“傳承與精進”是目前本公司各單位重要的意見，我們規劃利用師徒制度、屆退人員經驗傳承以及知識文件化、影像化與電子化的方式讓技術與經驗繼續傳承，也同時繼續精進。另外，台船學院也重視**培養創新**的能力，激勵員工鼓勵員工重視創新的能力，以期在船舶、艦艇以及離岸風電等事業中發揮知識的力量，為公司及產業繼續創新。我們將

陸續開設造船、船舶管理、離岸風電、國艦國造、潛艦國造、冷作、電銲、電機、系統整合、塗裝、船艦工程專案管理、中高階主管訓練、船舶結構、船用流力、振動分析、水下噪音、爆震分析等相關專業課程，讓員工繼續學習，也持續成長，來面對未來的需求與挑戰。



台船學院與台船防蝕公司共同舉辦 FROSIO 塗裝檢驗員培訓暨資格認證課程(108 年 3 月)

未來願景以及期望

在政府產業政策的引導之下，配合船舶產業與離岸風電產業的發展，本公司肩負國家船舶產業、國防產業以及再生能源產業發展的重任。在面臨少子化、人才斷層以及知識與技術傳承迫切需要的挑戰下，台船學院由訓練機構轉型為人才培育的驅動引擎，與產、官、學、研展開積極合作，以合作、育才、傳承與精進、培養創新能力來迎接台灣與台船再次成長與發展的年代；同時企盼國內外產業先進與公司長官同仁繼續給台船學院支持與指教，讓台船再次壯大，傳承造船！守護海洋！