

新任領班、班長座談會

管理處



基層主管是公司生產力的靈魂，特於 108 年 4 月 18 日，由總經理主持，召開「新任領班、班長座談會」。

除了邀集新任基層主管，尚有張傑德副總經理、魏正賜副總經理、管理處江枝文經理、管理處沈康生副理、企劃處李燕強經理、人事課陳榮洲課長等主管人員，共同參與座談會。

座談會首先由企劃處李經理，向與會基層主管說明「公司經營狀況及未來願景」，接著由與會人員，分別針對公司政策、執行工作，以及領導統御等方面，提出建議與心得，並由管理處於會後追蹤續辦。

座談內容摘要如下：

（一）擔任幹部是榮譽、責任與光榮：

各位在公司轉型時期擔任幹部，除了是榮譽，也是責任，若能熬過充滿挑戰的轉型期，更是種光榮。

（二）成功取決於決心與執行力：

公司雖近二、三年碰到空前的困難，但不論面對增資，或完成潛艦設計等各項被外界視為不可能的任務，台船皆已逐一達成，證明台船是高執行力的團隊。因此，凡事只要有決心，透過團隊執行力，大家共同努力，所有困難一定都能迎刃而解。

（三）將公司的事業，視為自己的事業：

公司轉虧為盈，須從個人出發，期許各位新任基層主管，能有「公司的事都是我的事」的理念，從自己的角色、職責出發，思考自己如何做對公司更好。

（四）基層幹部是生產力的靈魂：

公司相當重視基層主管溝通，未來仍會不定期召開新任領班、班長座談會，缺席者須於下一次座談會與會，同時，身為幹部更應恪守紀律，無正當理由不得缺席。

