

台船公司 111 年展望會

企劃處

本公司 111 年展望會已於 1 月 6 日高雄廠、1 月 13 日基隆廠圓滿完成，兩場次合計約 480 名各級主管參與。會議開始時，由董事長揭示台船目前面臨之挑戰、急待改善的問題與未來潛在業務，並鼓勵出席主管踴躍提出建言；於會議尾聲，總經理對在建的新船艦應如期交船，念茲在茲；此外，對於公司多能工的發展與工安亦是耳提面命，台下主管亦對於董事長與總經理之指示，謹記在心。



近期因公司離職率升高，加上半導體等相關企業將於高雄設廠，產生人才市場偌大的招募競爭壓力，因此，今年許多主管對於公司薪酬、加給甚為憂心，進而提出應強化留才、招募及產學合作等相關議題。針對此相關議題，承辦單位表示公司董事近期亦相當注重薪資結構，其承諾將全盤檢視、適度調整公司薪酬、加給、津貼等制度，短期穩定人才留任，並長期滿足公司未來造船造艦業務等發展需求。

隨著科技發展與各國造船標準的提升，部分生產設備老舊不敷使用，或者部

分新船裝備的倉儲溫度、濕度要求亦提升，因此部分主管提出建議，藉此提升公司硬體設施。

最後，總經理感謝各與會主管能站在公司長遠營運的立場，綜觀整體發展，許多問題來自於自省不足或須更多精進之處，也感謝大家提出諸多建議，希望藉此機會改變台船。期望各位同仁對於產業環境各脈絡能持續保有敏銳度，以隨時發現公司可改變之契機，隨時提出建言，讓台船更好。

