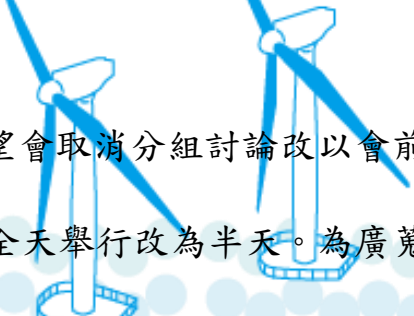


台船公司 110 年展望會

企劃處

110 年展望會已於 110 年 1 月 9 日高雄廠、1 月 16 日基隆廠舉辦完成，兩場次共約 470 名各級主管與計畫工程師參與。在會議中，董事長與總經理揭示台船目前困境與未來希望，鼓勵出席主管於會中踴躍提出建言，於會後更應積極改善與實踐，以期今年在管理階層、工會、福利會三大組織協力下，公司能轉虧為盈、員工福利能更加完善並提升。



為降低會議成本並提升會議效率，本次展望會取消分組討論改以會前蒐集意見方式進行，會議時間較前三年度會議時間由全天舉行改為半天。為廣蒐各主管之意見，於展望會前發放電子問卷，請各主管發表意見。電子問卷中設定生產成本降低、精實人力與提升效率、圖料介面/設計能力提升/物料成本降低、施工品

質與安全提升等 4 大主題，共 27 項議題，各意見彙整後由企劃處、管理處、設計處、物料處、品保處、勞安處等主管於展望會中負責回應各建議及提出後續作為。

在問卷內各回饋的文字中，除能顯示出各主管理性觀點，亦展露出各主管對公司的熱切；在展望會中意見交流階段，各主管發言相當踴躍熱絡，而各發言內容有直率、有內斂、有替後輩晚生設想、有替團隊成員抱不平；這些文字與發言皆是同仁對公司的熱情轉化而來，那份熱情都是為了讓台船更好的正向力量。

會後綜整各項意見，高雄場次之建議大多著重設計與現場作業流程、傳承、升等，基隆場次則較著重行政一元化後，基隆廠與高雄廠流程串接等新流程的優化、人力及傳承；後續將對於各項建議中尚待改善的項目進行追蹤，以確認改善成效；希望透過展望會後執行之追蹤成效，讓同仁感受到改變，讓提出各建言之主管感受到自己的建議被重視，以此各主管對公司的熱情、正向力量將能延續，而創造每年度展望會之間的正向循環。

