

# 歡迎加入台船！

## 106 年度「新進工程/管理師職前訓練」記要

管理處 陳秉正 撰文  
董事會 盧志高 攝影

台船公司 106 年度「新進工程/管理師職前訓練」，4 月 24 日~5 月 24 日  
在高雄總公司熱鬧展開，共計 54 名新人參加本次課程，相關單位主管幾乎  
都親自到場說明、簡報，協助新人們了解公司及各部門的相關工作，期待他  
們儘早融入團隊，成為公司最佳的生力軍。



本公司今年度進用的第一批新進的 31 名工程/管理師，於 4/24 報到，  
並開始接受為期兩週的職前訓練。但由於另有 23 名 105 年 8 月後陸續個別  
報到的新進工程/管理師，也還未參加過相同訓練，管理處訓練中心於是加  
碼安排這些同仁，也一同補上 4 月 25 日~4 月 27 日的課程。

職前訓練的主要目的，是為了協助新進同仁，儘快對公司的制度及相關  
管理程序，能夠有更完整且明確的了解。因此，管理處訓練中心特別第 1 週  
由相關單位主管來說明各部門重要功能，讓新進人員快速認識公司與相關制  
度，第 2 至 4 週則安排至現場（船體工廠、艙裝工廠及設計處）實習，讓資  
深工程師帶領學員們更進一步認識公司的現場實務及作業程序。

因應公司未來發展的人力需求，本次新進同仁的數量也是近年來罕見，各單位更是高度重視這次職前訓練，包括林福堂副總經理、管理處江枝文經理、企劃處李燕強經理、設計處周志明經理等一級主管，以及台船企業工會理事長黃日進、台船職工福利委員會主任委員施長欽，都是親自到場講話或說明相關工作概況。

值得一提的是4月27日下午的船體工廠及艙裝工廠參觀行程，由於人數眾多，基於安全考量，特別分成兩組參觀，讓這些新進同仁有機會就近一窺大吊車及百萬噸級船塢的壯觀場面，船體工廠及艙裝工廠更派出資深的工程師，不厭其煩地講解生產過程的細節，相信也讓這些新進同仁印象深刻。

4月28日起的課程則完全由本次報到的新進同仁參與，內容包括自衛消防編組訓練、結訓座談會，還有為期3週又3天的現場實習，透過實地操作或見習，讓新進同仁對於未來的工作內容，或者相關的配合單位，有更深入的了解。

