

台灣國際造船公司 107 年展望會紀實

管理處

台船於 107 年 1 月 20 日舉行「107 年度展望會」，從上午 8 時 30 分開始到下午 15 時 20 分活動結束，限於場地人力安排，主要參加人員為公司二級以上主管及領班。一天的展望與活動，涵蓋高階主管致詞及各分項展望報告，分別是 107 年度營運展望暨業務發展、海工業務展望、國艦國造業務展望，以及組織及人力轉型(含台船學院)報告，接著分場次進行海工業務、國艦國造業務、組織及人力轉型與傳承、強化工安紀律，以及提升生產力等主題交流與討論。下午場次分別安排經驗分享、欣賞台船微電影後，由總經理進行結束語。

一早，首先由鄭董事長文隆進行高階主管致詞，他說造船景氣循環在好的時候，業務接不完，船價亦在高檔；在谷底時，造船訂單不但稀缺，而且船價腰斬。我們一定要從偏重於商船的業務轉型到造修艦艇、海工綠能等方面進行；其中國艦國造不只是潛艦，各類型的水面艦艇都是我們發展的目標，如果順利承接，足夠有 20~30 年的業務量。現在的大環境正在變化，我們一定要轉型，而且在機會出現的時候一定要抓得住，有可長可遠的業務發展，才會對得起年輕的這一代。



(台船鄭董事長文隆進行致詞期勉主管幹部「機會是給準備好的人」)

接著由曾總經理國正致詞，他說天時、地利與人和，天時表示大環境，我們很難改變大環境；地利的情境，我們也限於目前的架構；然而在人和的部分，這是我們可以掌控的。台船是一個當責的團隊，除了建立共識外，也要有擔當。目前我們遭受到問題的衝擊，而解決問題的根本不外乎正視問題，要面對而不是逃避；要有擔當責任的勇氣；想辦法解決問題的方法；以及付諸行動，即知即行。公司在轉型過程中，幹部更要貫徹執行力帶領走向正向的公司企業文化，建立共識與有擔當的團隊，讓所有的公司幹部都要以身作則帶領屬下，要有「翻轉台船，捨我其誰」的心胸。



(曾總經理國正致詞，要建立起當責的團隊)

隨後有三個小時的主題館交流與討論，各館長分別就「海工業務」、「國艦國造業務」、「組織及人力轉型與傳承」、「強化工安紀律」，以及「提升生產力」五大主題進行交流與討論，交流的焦點仍集中在人才培育、組織的再造，以及單位間的協調與聯繫，以有效推展工進。參加人員再次於大禮堂進行會後的經驗分享與交流，對於公司各項業務的籌措與發展進行問題的分析與檢討，並尋求改善方法。

接著分別由船體廠鄭總領班同輝及艙裝廠蔣總領班德興就工作經驗及感想報告，他們都強調設計品質與時程及物料採購的重要性，尤其是廠家圖取得的時間，影響到後續出圖與物料採購的時程，工作「順」＝「量」的觀念，更是我們不可掉以輕心的關鍵。現場也有不少同仁發表心得感想，再次強調設計與物料作業對於現場接續工作的重要性，督導的副總也針對這些問題，說明了問題解決的方法。

主辦單位特別安排了兩場微電影，分別是「永不放棄」及「台船之歌」的影片播放，振奮了所有的參與者的心靈，尤其是我們潛在的實力要如何發揮得出來。台船建廠以來歷經的各種波折，只要我們有信心，讓我們一起建立共識與擔當，以行動來「翻轉台船」。



(展望會活動會場由二級以上主管及領班等幹部參加)

展望會的壓軸戲，由總經理主持，他再次強調了當責團隊的重要性，只要我們建立共識，面對而不逃避的正視問題，尋求解決的方法，並即知即行的付諸行動，才能真正翻轉台船。

公司目前正積極進行業務轉型及內部調整，在全球航運市場景氣逐漸復甦，以及造船市場可望反轉向上等情形下，未來只要掌握國艦國造、海巡公務船、離岸風電海事工程等長期龐大商機，必能趁勢而起，再創營業榮景，後續發展可期。