

同舟共濟 共體時艱

企業工會 黃恩滿

為提升工作產能，節省開支，發揮同舟共濟及共體時艱的團隊精神，台船企業工會特別將今年原訂的三天二夜「106 年度工會幹部勞工教育訓練」，縮短為一天，並且改在公司大禮堂舉行。



本次活動是工會的年度例行性幹部訓練，參加對象除了會員代表之外，還包括理事、監事、勞資會議代表等各級幹部，人數合計約 168 員。

這次勞教訓練雖然縮短為一天的課程，但是與會幹部不但感受到講師熱情及精彩的演講，更聚精會神地分享講師的豐富實務經驗，每位幹部都感到受益良多。

11月17日(星期五)的課程自早上08:30開始,首先安排黃日進理事長致詞。理事長先向與會幹部表達謝意,感謝大家在公司營運艱困的時候,發揮同舟共濟及共體時艱的精神,犧牲三天二夜的廠外勞教訓練,同時希望各級幹部能夠配合工會的因應措施,帶領會員同仁齊心協力,讓公司渡過難關,甚至化危機為轉機。



理事長致詞之後,特別安排財務處謝玲玲經理,向與會幹部說明公司減資後再增資的相關作業。謝經理提到,公司為了彌補虧損,在獲得最大股東公股的支持下,經董事會決議通過財務改善計畫,將先辦理減資後,再以私募普通股的方式,辦理現金增資,最高2億股,預計12月21日提報股東臨時會,並在通過後執行。

上午的課程邀請到高雄市政府勞工局勞檢處陳俊復副處長,為大家講解「職業災害與安全衛生」的相關法規與實務經驗。陳副處長不但說明為什麼需要重視安全衛生,還介紹職業災害的各項危害因子,教導大家如何防範職災的發生,以及職業災害認定與判定的各項要件與因果關係、法規。

陳副處長更舉例說明一些事故的實際案例，並提供圖片及完整的資料，讓與會幹部更能輕鬆的瞭解及重視安全衛生。而經由陳副處長淺顯易懂的說明，相信與會幹部對於職場上的危機處理及職災防範，能夠有更進一步的認識與瞭解，避免職災發生。

下午則邀請到桃園市產業總工會的顧問(全國關廠工人連線代表)，也是桃園市產業總工會前理事長毛振飛，為大家講解「勞基法修法與工會運動」的議題。毛前理事長為了替勞工朋友解決工時過長及年金改革等多項問題，多年來透過各種管道據理力爭，更多次擔任五一大遊行的總指揮，有關年金改革等訴求及主張，至今仍影響深遠。

毛前理事長除了提出台灣勞工工時過長與過勞死相關的數據，供與會幹部參考之外，並說明政府對於勞基法未來再度修訂條文的配套措施，同時提到工商團體在一例一休制度上所面臨的問題，以及他建議的修法方向等議題。

課程最後邀請到桃園市空服員職業工會秘書長林佳瑋，講解有關年金改革的議題。包括與勞工權益有關的勞退金與勞保年金的計算方式，並提到勞退新制、年金制度與社會保險存在的問題，同時提出一些與基礎年金、基本保障有關的建議方案。

為了提高與會幹部的參與感與專注力，工會這次還特別在課堂中穿插有獎徵答活動，藉此提昇與會者的互動，強化雙向溝通的學習效果。

經由這次勞教訓練，相信在防範職災及確保權益等相關問題上，會員同仁都能夠有更清楚的認識與瞭解，對於工會未來在會務上的推動，更具有良好及實質上的助益。