

新進暨特別拔擢人員座談會

管理處



106年11月10日由總經理主持，邀集106年度特別拔擢、新進人員、新晉升班長等39人，及企劃處李燕強經理、管理處江枝文經理、王淑菁副理、人事課陳榮洲課長等人，共同參與座談會。

與會人員踴躍分享實習心得，並針對工作流程、管理制度等方面提出建言。

總經理及與會主管於座談會上，期許每位同仁都能保持正面積極態度，勇於改變與創新，勉勵各位「個人的成長，就是公司前進的力量」，並總結如下：

- (一) 本人二十多年前進台船工作，與現在一樣，正面臨轉捩點，當時透過自己及公司同仁共同努力，讓公司在最困難時，走出新的天地，以自身經

驗勉勵各位。

- (二) 「山窮水盡疑無路，柳暗花明又一村」，不要被眼前公司的狀況所困住，這是每一個人及公司的機會；「行到水窮處，坐看雲起時」，在座每一個人要保持正面積極的態度，努力發揮自己的實力。
- (三) 計劃若做得好已成功一半，切記做計劃要想得深且遠。
- (四) 台船的改變，從每一個人的想法開始，當每個人都有正面改變時，同時也會為公司帶來好的改變。壹乘以壹永遠是壹，當每個人都是壹點零壹時，乘起來就是無限大，請各位回到工作崗位後，能將正向能量傳播出去。
- (五) 建議每個人都能保有歸零心態，從全新的角度看待事物。
- (六) 工作上應留意溝通禮節，除了 e-mail，仍不能忽視電話或面對面溝通的重要性，另一方面須了解知識管理對個人及公司的重要性。
- (七) 同仁使用 FB、LINE 頻繁，應避免機敏文件外流，損及公司權益，此外，外界盛傳不實的負面消息，人云亦云，應避免談論傳播。

