

企業工會為提昇會務運作 舉辦年度小組長暨有關幹部勞教訓練

企業工會 黃恩滿 撰文
機械工廠 李忠坤 攝影

一年一度的「工會小組長暨有關幹部勞工教育訓練」，援例在改選完後舉行。茲因小組長是最基層的工會幹部，所以，工會每年對於小組長的勞教訓練特別重視；組訓組成員亦極盡所能把活動辦好。藉由小組長的踴躍參與及配合，工會圓滿如期順利完成了二天一夜的勞教訓練。

今(106)年的勞教訓練於2月23、24日(星期四、五)安排在堪稱世外桃源的知本溫泉區內-台東知本金聯世紀酒店辦理。透過勞教講習與森林踏青活動，不但增進了幹部之間的情誼及紓解個人工作上之疲憊與壓力，更達到寓教於樂的效果。



茲因課程緊湊，所以 03 月 23 日(星期四)當天中午用完餐後即安排上課。一開始安排理事長致詞，理事長致詞時除了感謝小組長及與會幹部踴躍參加這次的勞教訓練，也藉機向大家宣導工會近期所推動的會務活動。理事長也語重心長地表示公司最近的營運不太樂觀，期許全體同仁面臨公司經營不善的時候，希望能夠共體時艱。舉凡今年度的特別休假原則上儘量鼓勵同仁休假，也就是在今年度結束前，休假留一半發放不休假獎金，一半在年底前儘量排休完畢。另外，為了節省開支，避免浪費，在工作服的發放方面，全體同仁今年減少發放一套(減少的部分可以選擇工作服或制服)。若同仁因工作需要，由單位主管專簽核准後再加發工作服乙套。

理事長最後勉勵大家，雖然公司的營運不佳，但是站在工會的立場，一定盡全力捍衛同仁應有的福利及權益，請大家對公司及工會要有信心，只要大家團結一致，一定可以讓公司渡過難關，讓大家繼續享有幸福企業的美名！





第二堂課邀請到鄭董事長為大家專題演講，董事長以台船的勞動文化為範例，說明如何透過改造進而達到良好的勞動文化。董事長並藉機向大家說明「台船公司的發展現況」，內容分為「業務發展的重點規劃」及「多角化佈局」等多項利多工作之展望。

董事長強調未來發展規劃，除了「強化企業體質之競爭力」及「人才培育」之外，也要著重在特殊船型之設計能力與技術經驗之傳承。在業務發展方面提到將規劃推動幾項重大商機，如離岸風電(EPCI)、商船(+研發)、潛艦 (IDS)、公務船(國鑑)、潮汐發電(投入研發)、軌道車輛及管線防蝕等多角化經營的模式發展。

董事長最後以老鷹在四十歲時經過痛苦的換喙、拔毛過程，重新得力展翅飛翔的故事與大家共勉之！更期許大家在公司經營遭遇困境的候候，除了強化人才的培育及降低物料採購成本與提高生產力等發展策略之外，每位同仁更要培

養出紀律、效率、榮譽及使命等基本核心價值，才能建立一個優質的勞動文化，及提昇公司的競爭力。

為了讓工會小組長及工會各級幹部瞭解有關一例一休(勞基法)相關條文之修訂，工會在最後一堂課，特別邀請到高雄市政府勞工局勞動條件科的楊佩樺專員講解【一例一休勞動基準法修正條文之解說】。楊專員針對勞動基準法修法前及修法後之條文加以分析解說之外，並舉出實際的案例詳加說明，讓與會人員進一步瞭解一例一休的好處。



楊專員也特別針對勞基法第 36 條及第 24 條有關例假日及休息日與加班費之計算方式加以解說，茲因一例一休的實施對於新進同仁及資深同仁的權益均有連帶影響，所以與會幹部在課堂上也針對個案向楊專員請教，達到良好的互

動及雙向溝通。

一連安排了3堂課。全體與會幹部不但全程參與，並專心聆聽講師的講解，每堂課上完後還預留時間讓與會幹部提問及進行雙向溝通，並提出多項改善的建言，相信透過這次勞教訓練，對於工會會務的推動及會員同仁權益的捍衛，一定可以發揮實質上的助益。

