



圖左：小組長於高雄車站集合；圖右：與會人員火車上合影

為了求新求變，今年工會所舉辦的小組長講習活動，打破以往的慣例，大膽地嘗試搭乘火車(莒光專車)到台東知本火車站後，再轉搭遊覽車到上課地點，讓小組長有不同的體驗。沿途為了讓小組長感受美麗的風景，列車長特別在停靠太麻里車站的時候開放小組長下車欣賞當地的景觀。首次鐵道之旅，不但提昇了參加人員往返交通之舒適度，也發揮了台船人的團隊及紀律精神，頗受與會幹部及外界人士的肯定及好評！

工會小組長暨有關幹部之勞教訓練，係依據年度工作計畫排定之年度既定的會務活動。今年的勞教訓練特別選在農曆年前、也就是在2月1、2日(星期四、五)舉辦，並安排堪稱世外桃源的知本溫泉區內--台東知本金聯世紀酒店辦理。兩天一夜的勞教訓練及雙向溝通與森林踏青活動，不但紓解了工作上之疲憊及壓力，更達到寓教於樂之目地。

本次小組長訓練，首先由理事長致詞。理事長除了向與會小組長致意恭喜之

外，也感謝大家多年來對工會的支持與愛護。對於公司營運艱困及財務狀況不佳的情況下，理事長勉勵大家務必要提高危機意識，並發揮同舟共濟及共體時艱的精神協助公司渡過難關。只要大家精益求精、團結一致，一定可以讓公司早日轉虧為盈。



圖左：工會黃理事長致詞；圖右：曾總經理專題演講

總經理為了配合本次鐵道專車活動，特地在百忙當中搭乘火車前往專題演講，並為大家加油打氣！總經理致詞時除了表達對工會這次創新求變的活動給予肯定及嘉勉之外，並勉勵大家務必保持勤勞、節檢、務實的美德作為台船人的座右銘。

為了讓小組長及與會的各級工會幹部瞭解公司目前的財務營運狀況，總經理一開始就提到去年到今年造成虧損的原因，另外談到連續兩年的虧損，公司除了制訂止血計畫，更積極採取相關對策及擬定因應的改善對策。面對國際性之競爭力，公司已進行相關設備之改善，並佈局多角化的經營方案，舉凡離岸風電、海洋事業、造船造艦及顧問與服務等業務，已做好前置作業與規劃。總經理最後期勉大家，雖然面對各種不利因素的挑戰，今年的營運還是會很艱辛，

但是只要朝著穩定業務、開拓新事業及強化生產力的目標邁進，很快就可以讓公司渡過難關，而且預定在明(108)年可以轉虧為盈。

第三堂課邀請到具有多項專業領域的張茂昌理事長(全國勞團總會創會理事長)，為大家講解有關「勞工保險暨案例解析」。張理事長說明勞動者投保之勞工保險給付種類分為二大類：普通事故保險：生育給付、傷病給付、失能給付、死亡給付及老年給付。職業災害保險：醫療給付、傷病給付、失能給付、死亡給付及失蹤津貼。張理事長結合 30 多年的實務經驗，並藉由實際案例之說明，讓與會幹部明瞭發生事故時應極力爭取本身該有的權利。一般會員發生事故時，經常投訴無門，也不清楚勞保給付可申請之項目，經由本次課程之講解，不但讓小組長及與會幹部瞭解如何保障個人的權益，更進一步明瞭勞工保險之沿革及投保薪資計算方式與如何申請給付等資訊，獲益良多。



圖左：全國勞團總會張理事長專題演講；圖右：勞工局李副局長專題演講

最後一堂課安排高雄市政府勞工局前副局長李煥熏講解有關「職業災害與補償」的議題，李副局長除了強調與勞工切身相關的勞動條件與職場安全之外，並提到團結的重要性。勞工團結雖然知易行難，但是為了公司及個人前途，期

許工會幹部務必團結一致，並熟悉勞動法令，才能保護勞工應有的權益。

小組長是工會最基層的幹部，近年來隨著工會幹部本身的自我期許及素質的提昇，不但改善了會員對工會的刻板印象，相對於小組長的選舉亦提高其競爭力，甚至有些小組長力拼連任及服務的機會，已連任了好幾屆的小組長。從小組長熱衷參與工會的活動，可以看出會員對工會的向心力比往年來得高，也算是對工會(組訓組)承辦勞教活動服務品質提昇及創新的肯定與支持。透過本次的勞教訓練，相信除了拉近小組長及與會幹部的情感之外，也提高了本身對勞動法令的認知，對工會未來會務的推動及爭取會員的權益均具有莫大的助益。

