

105 年策略共識營

基隆廠 林志程

本年度基隆廠策略共識營假於 9 月 24 日於基隆廠行政大樓禮堂舉辦。基隆廠人事黃獻能主辦為本次工作召集人，召集綜管課吳佩蓉管理師、陳雲川管理師、陳彥良管理師、彭素琴管理員，公用課丁冠辰工程師，安全衛生課陳智鵬管理師等人參與本次活動之準備工作。

會前一周由黃獻能主辦召集各工作人員開會討論事前工作準備及議程，吳佩蓉管理師有條有理的將所有準備工作列表，並且將工作一一分配與會的各工作人員，除了事前準備工作，為了讓一整天策略共識營的活動能夠流暢進行，吳管理師也詳細列表一一解說所有議程，期望能夠盡善盡美。

9 月 24 日當天工作人員提早到禮堂做最後的準備工作，不管是出入動線座位安排資料準備甚至是茶水點心都細心地安排。會議的主要對象為基隆廠全體領帶班幹部，很高興廠內所有領帶班都在會議開始前全數到達，展現身為幹部們最基本的責任感。適逢今年為『台船』建廠百年，基隆廠吳志清總幹事特別請余忠孟領班寫了一首藏頭詩【百年造船：百代風華耀社寮、年連共識喜相邀、造型改寫千秋史、船泛全球樹一標】，製作看板懸掛於行政大樓門口，讓所有進出的同仁都能感受到這一份驕傲，激勵人心。



9 點 30 分正式開議，首先由董事長致詞。董座利用了幾張投影片解說對於全體員工的期望。隱形的翅膀，期盼員工們能激發潛力度過危機。鷹的重生過程必定很痛苦，但是只要撐過去就能再次翱翔天際。經過千刀萬剮雕琢的木頭，才能成為佛像必將受人膜拜。董事長最後還提及木桶理論，其目的為了提升所有員工的能力，適才適所。緊接著由總經理致詞，總座提及公司正處於臨艱困的環境中，期望在座所有幹部能夠領導部屬們衝過這一關，將優良的傳統交給下一代承接，迎接未來的一百年。



本次策略共識營的討論分為四組討論。各組盡可能在兩個小時的討論時間裏對於本次四大議題提出問題癥結點與解決辦法。四大議題為(一)如何突破製程延宕、(二)如何提升生產產能、(三)如何做好紀律管理、(四)如何做好績效衡量。小組討論由指導員與組長主導討論議題，鼓勵各廠領帶班組員勇於建言，針對目前公司經營管理困境提出問題與解決之道。各級主管同時也能夠將公司的政策予以傳達，並且聆聽基層幹部心聲，互相溝通以形成共識。

討論的過程中各領帶班組員提出許多問題。關於生產製程與提升產能面向各個單位所遭遇的困境，上下游工作承接、人力資源、技術傳承、設備更新、問題回饋、交驗困難等等的問題。關於紀律管理與績效衡量面向各領帶班也提出了許多看法，賞罰分明、優秀獎勵、工作量化、技能評比以及主動關心部屬狀況等等，期望能達到凝聚向心力，全員配合工作努力趕上進度。



由於各組指導員與組長適當地引導議題討論，讓每一位幹部都能發表看法及建言，在有限的時間內收斂大家對於四大議題的建議。將各組討論的結果彙整後，由工作人員協助製作 POWER POINT 簡報，並在下午時間由各組指派代表上台報

告。

時間來到下午兩點，由各小組派員上台將先前小組討論的結果配合大螢幕上的 POWER POINT 簡報作簡單明瞭的報告，各組簡報結束後在場各級長官與領帶班可對於簡報內容提出問題。總座對於各組簡報表示高度讚賞，對於相關議題也提出些許疑問。各組指導員與組長也就相關議題深入的解說，一問一答清楚明瞭。

總座在最後的總結時提出對於今天討論內容的看法與解決之道，另外還特別提出“正向思考”的觀點。對於處在逆境的我們必須丟掉負面的包袱，需要的是正向的思考。當每個人給自己希望，給自己能量，相互間如此感染必定能夠產生強大的力量。總座期望每一位領帶班能夠將這樣的能量傳達給每一位同仁，好讓『台船』能夠突破這一波逆境，迎接逆境後的萬里晴空。本次策略共識營活動在總座最後激勵人心的演說畫下完美的句點。