

總經理的勉勵

8月16-22日總經理赴船體、艙裝及設計晨操後談話摘要

各位同仁大家早，我是曾國正，本人在鄉下成長，進入台船後從基層做起，今天，我以台船基層的一份子來跟大家互相勉勵、打氣加油。我想很多同仁都是在台船成家立業，吃台船的米、喝台船的水，一同成長打拼，安身立命，但今天公司財務狀況惡化，再回想起這些點點滴滴，淚水不禁在眼裡打轉。

董事長前於8/10給員工的一封信，信中提及我們虧損的數字已達36億，當然外在大環境不景氣是主因，加上2年前兩次的風災及大吊車的損壞對趕工進度的影響、進度遲延、傳承的問題等，上述種種因素加起來，使我們面臨再生計畫以來最大的危機，但除了上述因素外，大家應該想想我們的生產效率及生產效能是上升？下降？大家心裡應該有底。

以中長期來看，公司將會接到軍艦、公務船、離岸風電等利基業務，並可望在2年之內就能看到亮麗的表現，惟現在最急需迫切的是到年底前如何止血？如何將虧損控制住？目前每慢一天交船就得增加6萬美金的罰款，我認為最重要的是在圖、料上如何降低成本，減少現場翻工、讓生產順利，把生產進度趕回來，把生產效率提升。

公司近日已與中鋼運通公司簽訂2艘20萬噸的散裝貨輪訂單，日後還有其他的貨櫃船及公務船皆極力爭取中，我在這提出3個工作方向，分別是穩定業務、強化生產、開創新事業；建立4個工作理念，分別是勤勞、節儉、務實、

執行力，希望大家都能身體力行。

在這有兩個故事跟大家分享，第一個是英國國家英雄 Nelson 將軍的事蹟，期盼主管都能勇於承擔、以身作則、身先士卒，每一個台船人都能克盡職責。第二個是兩棲蛙人天堂路的過程，期盼靠大家身為台船人的榮譽感及使命感來走過眼前這段最艱苦的路，迎向可以預見的榮景與坦途。

此外，再次強調各單位工安紀律及工作紀律，唯有**確實執行工安紀律及工作紀律**，生產力自然就能提升。另外天氣炎熱，各位在工作之餘，要隨時注意自己的身體，補充水份，預防熱中暑等其他病症發生。

最後請大家回答我 4 個問題：為了公司大家願不願意拼?!為了自己的家庭願不願意拼?!為了荷包願不願意拼?!自己的公司自己救，大家一起努力，好不好?! 加油、加油、大家加油!





